

Projekti NWoW4Net-Zero eesmärk on aidata kaasa ELi CO₂-neutraalsuse eesmärgi saavutamisele, võimendades uusi töö- ja töökorraldusviise, mis tulenevad digilahenduste suuremast kasutamisest nn tööriistakasti ja personalispetsialistidele mõeldud spetsiaalse koolituse kaudu.

SELLES NUMBRIS

**Fookus on NWoW-I
ja vastutustundlikul IT-I**



Personalijuhid

Personalijuhtide positsioneerimine võtmeisikutena teekonnal netonullheiteni



Digitaalsed lahendused

Digilahenduste võimendamine töökohal, et aidata kaasa süsinikuneutraalsusele



Muutuste läbiviijad

Personalispetsialistide võimestamine, et neist saaksid tõhusad muutuste elluviijad



Jätkusuutlikud organisatsioonid

Organisatsioonide kaudne toetamine jätkusuutlikkuse arendamisel



Kolm töövahendit:

Kontrollnimekiri konkreetsetest meetmetest personalijuhtidele ja nende meeskonnadele, et aidata kaasa Euroopa süsinikuneutraalsuse eesmärgi saavutamisele



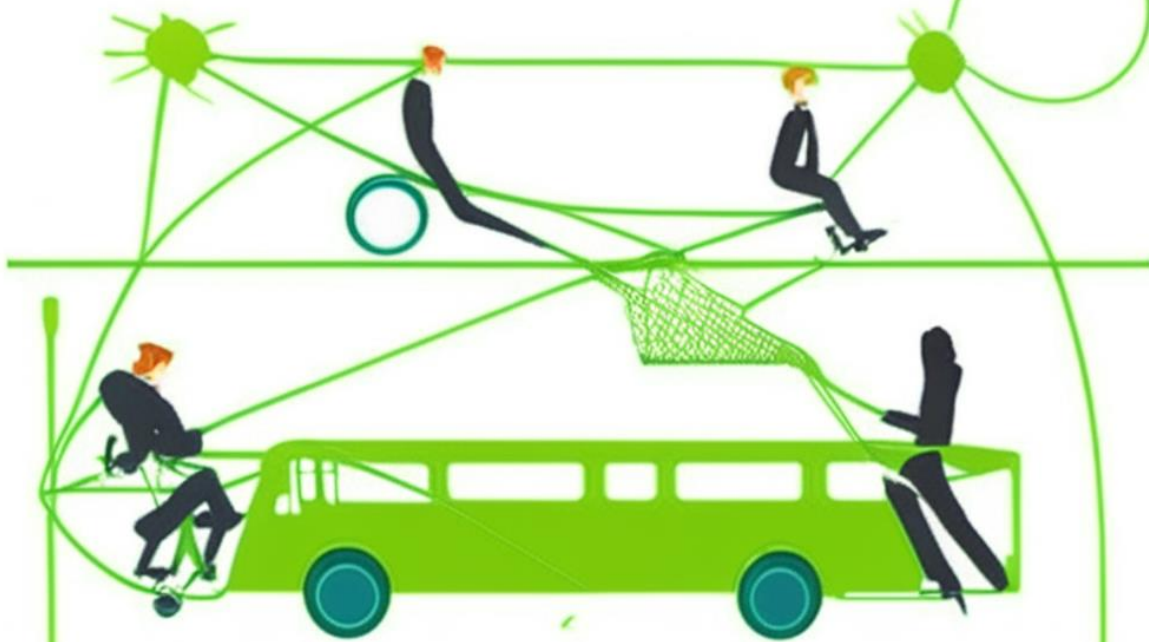
François Pichault
(HEC Liège/LENTIC)

"Süsinikdioksiidi heitkoguste vähendamine hõlmab tööd organisatsiooni- ja juhtimiskultuuriga."



Vincent Courboulay (Institut du Numérique Responsable)

"Vastutustundlikul digitaalsel lähenemisviisi rakendamine personalitöös on mõistlik, eriti uute hübriidsete tööviiside vaatenurgast."



Pühenduge netonullheitele: KOLM TÖÖVAHENDIT PERSONALITÖÖTAJATELE

Personalijuhid ja nende meeskonnad saavad aidata kaasa süsinikdioksiidi heitkoguste vähendamise eesmärgile mitmesuguste konkreetsete lahenduste ja tööriistade abil.

NWoW4Net-Zero projekti raames on partnerid kureerinud paljusid lahendusi ja liigitanud need kolme tööriistakomplekti. Neid tööriistakomplekte saab kasutada iseseisvalt või kombineeritult: need on loodud sama struktuuri abil, umbes kuues kategoorias:

1. **Huvirühmad** – tuvastab sisemised/välised partnerid, kellega personalijuhid ja nende meeskonnad peavad koostööd tegema. Selles osas kirjeldatakse nende rolle ja nendega arendatavaid koostoimeid.
2. **Kultuur** - Eesmärgi poole liikumiseks peavad personalijuhid ja nende meeskonnad koostöös töötajatega looma jätkusuutlikkuse kultuuri.
3. **Tööriistad** - Konkreetsete praktikad, mis aitavad kaasa organisatsiooni CO₂ vähendamise eesmärkide saavutamisele.
4. **Protsessid** - kirjeldavad kohandusi traditsioonilistes HR-protsessides, et saavutada soovitud muudatused.
5. **Inspireerivad algatused** – näited olemasolevatest meetmetest ja parimatest praktikatest.
6. **Soovitused** - Nõuanded, mis aitavad personalijuhtidel muuta oma tegevused ja ettepanekud süsinikdioksiidi vähendamise väljakutsele järjepidevamaks.

KOLM TÖÖVAHENDIT MEETMETE RAKENDMISEKS KOLMES PÕHIVALDKONNAS:



NWoW

Töö korraldamise ja hübridiseerimise viisid, et aidata kaasa keskkonnamõju vähendamise eesmärgi saavutamisele



Tööga seotud liikuvus

Lahendused tööle ja tagasi sõitmise süsinikujalajälje vähendamiseks



Digi

Hoovad, mis aitavad vähendada süsinikujalajälge digitehnoloogia vastutustundliku kasutamise kaudu, töökohal ja kaugtööd tehes



FRANÇOIS PICHAULT,

Personalijuhtimise professor
(HEC Liège / LENTIC / Université de Paris-Dauphine)

"Üks idee selleks, et personalidirektorid mängiksid süsinikuheitmete vähendamisel ambitsioonikamat rolli, on sundida neid oma mugavustsoonist välja tulema, selgitab François Pichault. Nagu ma olen juba ammu uskunud, et kui personalisjuht tahab olla (rohkem) mõjukas, peab ta suutma teha midagi, mis jääb väljapoole HRM-i konkreetset valdkonda. Seda saab teha erinevates valdkondades, kindlasti ka säästva arengu valdkonnas."

On vähemalt kolm mõõdet, millesse personalidirektor peaks investeerima. "Kõik, mis on seotud töökorraldusega - eriti uutes tööviisides -; liikuvuse küsimused (kodust või mujalt töökohta ja vastupidi) - millega on traditsiooniliselt tegeletud väljaspool personaliosakonda - ja IT-vahendite kasutamine, eriti seoses kaugtööga. Tuleb märkida, et paljud akadeemilised tööd näitavad, et kaugjuhtimise (positiivne) mõju süsinikdioksiidi heitkoguste vähendamisele ei ole nii ilmne, kui esialgu soovitati ..."

Täispikk intervjuu on saadaval: <http://nwow4net-zero.eu/>

VINCENT COURBOULAY

Kaasasutaja ja teadusdirektor
Institut du Numérique Responsable

Institut du Numérique Responsable ühendab ettevõtteid ja organisatsioone, kes jagavad ja edendavad keskkonnasõbraliku, kaasava, solidaarsusel põhineva ja eetilise digitehnoloogia alaseid teadusuuringuid.

"Mõistlik on kaasata personalidirektorid vastutustundlikku digitaalsesse lähenemisviisi, eriti kui kaalutakse uusi hübriidseid töövõtteid, selgitab Vincent Courboulay. Hea viis seda teha rakendades lähenemist, mida teeb Institut du Numérique Responsable: mõista, mõõta, otsusta, tegutse."

Prioriteet? "Määratlege strateegiline tegevuskava, mis põhineb konkreetsetel ja tõhusatel mõõtmistel, näitajate määratlemisel, oskuste parandamise programmil, harta allkirjastamisel ja ülemaailmsetel üritustel osalemisel - näiteks digitaalse koristuspäev, mis on ülemaailmne digitehnoloogia keskkonnajalajälje teadvustamise päev. Edu saavutamiseks peab see tegevuskava olema realistlik, ajaliselt piiritletud ja jätkusuutlik."

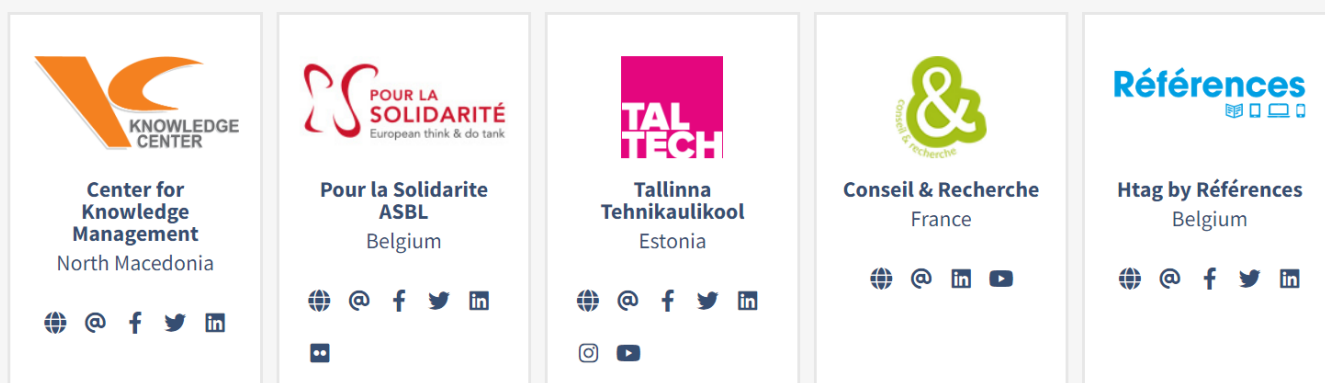
Täispikk intervjuu: <http://nwow4net-zero.eu/>



PROJEKTIST

Projekti NWoW4Net-Zero eesmärk on aidata kaasa ELi CO₂-neutraalsuse eesmärgi saavutamisele, võimendades uusi töö- ja töökorraldusviise, mis tulenevad digilahenduste suuremast kasutamisest nn tööriistakasti ja personalispetsialistidele mõeldud spetsiaalse koolituse kaudu.

PROJECT PARTNERS



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



National Agency for European Educational
Programs and Mobility of North Macedonia

SENISED TULEMUSED

Projekti esimene etapp koosnes Conseil & Recherche poolt koostatud kirjanduse ülevaatest. Sellele lisaks viisid Références ja Conseil & Recherche läbi tosin intervjuud ekspertidega, lisaks fookusgrupid, mis töid projektipartnerite kutsel kokku personalijuhtid ja valdkonna spetsialistid (mobiilsusjuhid, IT-juhid). Keskenduti kolmele valdkonnale: uued tööviisid ja töö hübridiseerimine; ametialane liikuvus; ja vastutustundlik IT.

Tuginedes maatriksile, mis võimaldab neid kolmes valdkonnas järjepidevat lähenemisviisi, töötati välja 3 töövahendit võimaldamaks personalijuhtidel koos meeskondadega jõuda CO₂ heitkoguste vähendamise eesmärgi saavutamisele.

JÄRGMISED SAMMUD

Projektipartnerid töötavad praegu välja uuenduslikku metoodikat, et kohendada nende kolme modulaarse tööriistakomplekti õppeprotsessi vastavalt iga kasutaja konkreetsele olukorrale ja tema organisatsiooni kontekstile.

Tulemuseks peaksid olema koolitused, mis pakuvad personalijuhtidele asjakohaseid teadmisi ja arenguvõimalusi. See tähendab, et kui organisatsioon areneb või personalispetsialist vahetab organisatsiooni, saavad nad leida uue koolitusmoduli, mis võimaldab neil tegutseda uues kontekstis ja aidata kaasa süsiniku vähendamise eesmärkide saavutamisele.